

أحمد حسن الزويد | Ahmed Hassan Al-zowyed

خبير تعليمي واستشاري تطوير مناهج وبرامج تدريبية ومطور أعمال

Educational expert, curriculum development consultant, training program builder, and business developer

+2011 18328551

ahmed-zowaid@alkameledu.com

Summary

خبير تعليمي واستشاري تطوير مناهج وبناء برامج تدريبية ومطور أعمال، أمتلك خبرة ممتدة في تصميم الاستراتيجيات التعليمية والتدريبية وتحويلها إلى فرص استثمارية ناجحة، شغوف بصياغة مستقبل التعليم والتدريب المؤسسي، وأركز على ابتكار برامج تدريبية متكاملة وتطوير حلول أعمال ذكية تضمن نمو المؤسسات التعليمية والتجارية، متميز في سد الفجوة بين الأهداف الأكاديمية ومتطلبات سوق العمل من خلال بناء مناهج مبتكرة وتطوير شركات استراتيجية تسهم في نمو المؤسسات وزيادة ربحيتها. قائد محفز يجمع بين الرؤية التربوية والفكر الريادي لتحقيق التميز المؤسسي، مهاراتي تجمع بين التخطيط الاستراتيجي، تصميم المناهج القائمة على الكفايات، وتوسيع نطاق الأعمال في قطاع التعليم والتدريب.

An educational expert, curriculum development consultant, training program builder, and business developer, I possess extensive experience in designing educational and training strategies and transforming them into successful investment opportunities. Passionate about shaping the future of institutional education and training, I focus on creating integrated training programs and developing smart business solutions that ensure the growth of educational and commercial institutions. I excel at bridging the gap between academic goals and labor market demands by building innovative curricula and developing strategic partnerships that contribute to institutional growth and increased profitability. A motivating leader who combines educational vision with entrepreneurial thinking to achieve institutional excellence. My skills encompass strategic planning, competency-based curriculum design, and business expansion in the education and training sector.

EXPERIENCE

- **تصميم وتطوير المناهج:** بناء وتحديث المناهج التعليمية والبرامج التدريبية وفقاً لأحدث المعايير الدولية ومنهجيات التعليم القائم على الجدارات.
- **التحول الرقمي التعليمي:** قيادة مشاريع تحويل المناهج التقليدية إلى محتوى رقمي وتفاعلي يتناسب مع بيئات التعلم الإلكتروني والمدمج.
- **إدارة المشاريع التعليمية:** قيادة وإدارة دورة حياة المشاريع التعليمية والتدريبية (من التخطيط ودراسة الجدوى إلى التنفيذ والإغلاق) مع ضمان الالتزام بالميزانيات والجدول الزمنية.
- **تحليل الاحتياجات:** إجراء دراسات تحليل الاحتياجات التدريبية (TNA) للمؤسسات والشركات لتصميم برامج مخصصة تسد الفجوات مهارية بدقة.
- **الاعتمادات والجودة:** الإشراف على صياغة وثائق البرامج التعليمية ومراجعتها لضمان توافقتها مع معايير الجودة والاعتمادات الأكاديمية والمهنية المحلية والدولية.
- **تأهيل المدربين (TOT):** تصميم وتقديم برامج "تدريب المدربين" (Training of Trainers) لرفع كفاءة الكوادر التعليمية والتدريبية وتوحيد معايير الأداء.
- **تقييم الأثر التدريبي:** ابتكار وتطبيق أدوات قياس وتقييم متطورة لقياس أثر البرامج التدريبية (ROI on Training) ومدى انعكاسها على أداء المؤسسات.
- **الاستشارات المؤسسية:** تقديم استشارات استراتيجية للمدارس، المعاهد، والأكاديميات لتطوير خططها التشغيلية وتحسين بيئتها التعليمية.
- **تطوير الحلول المؤسسية (B2B):** صياغة وتقديم العروض الفنية والمالية (RFPs) للشركات الكبرى والجهات الحكومية لتقديم حلول تدريبية مخصصة لموظفيها.
- **توسيع النطاق التجاري:** دراسة وتحليل سوق التعليم والتدريب لتحديد الفرص الاستثمارية الناشئة وتحويل البرامج التدريبية إلى منتجات تجارية مربحة ومستدامة.
- **بناء الشراكات الاستراتيجية:** عقد واتفاق شراكات وتحالفات ناجحة مع مؤسسات حكومية وخاصة، وجهات اعتماد دولية لتعزيز المكانة السوقية للمؤسسة.

- **Curriculum Design and Development:** Building and updating educational curricula and training programs in accordance with the latest international standards and competency-based education methodologies.
- **Educational digital transformation:** Leading projects to convert traditional curricula into digital and interactive content that is compatible with e-learning and blended learning environments.
- **Educational Project Management:** Leading and managing the lifecycle of educational and training projects (from planning and feasibility study to implementation and closure) while ensuring adherence to budgets and timelines.

- **Needs Analysis:** Conducting Training Needs Analysis (TNA) studies for organizations and companies to design customized programs that accurately fill skills gaps.
- **Accreditations and Quality:** Supervising the drafting and review of educational program documents to ensure their compliance with local and international academic and professional quality and accreditation standards.
- **Training of Trainers (TOT):** Designing and delivering "Training of Trainers" programs to improve the efficiency of educational and training staff and standardize performance criteria.
- **Training Impact Assessment:** Creating and applying advanced measurement and evaluation tools to measure the impact of training programs (ROI on Training) and their reflection on the performance of institutions.
- **Institutional Consulting:** Providing strategic consulting to schools, institutes, and academies to develop their operational plans and improve their educational environment.
- **Developing enterprise (B2B) solutions:** Drafting and delivering technical and financial proposals (RFPs) to large corporations and government agencies to provide customized training solutions for their employees.
- **Expanding the business scope:** Studying and analyzing the education and training market to identify emerging investment opportunities and transforming training programs into profitable and sustainable commercial products.
- **Building strategic partnerships:** Establishing and agreeing to successful partnerships and alliances with governmental and private institutions, and international accreditation bodies to enhance the institution's market position.